

A LA MESA DEL SENADO

El **Grupo Parlamentario Socialista**, al amparo de lo dispuesto en el artículo 173.2 del Reglamento de la Cámara y de los artículos 1 y 3 de la Norma Supletoria de la Presidencia del Senado sobre la tramitación de mociones, presenta la siguiente **Moción Consecuencia de Interpelación** a la Interpelación 670/000037 del Grupo Parlamentario Socialista, **sobre las previsiones del Gobierno en materia de igualdad entre mujeres y hombres para los próximos meses.**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Existe una profunda preocupación ante la serie de graves cambios que afectan al conjunto de nuestro modelo social y que amenazan muy especialmente al futuro de las mujeres de nuestro país.

Los recortes tanto de los Reales Decretos-Leyes en servicios públicos como educación y sanidad como en los Presupuestos Generales del Estado, la reforma laboral, las medidas de conciliación y los planes de igualdad que salen de los convenios colectivos de ámbito superior, la desaparición de todas las bonificaciones para la reincorporación de las mujeres tras un parto o la precarización hasta el límite de la situación de las mujeres que están contratadas a tiempo parcial, son fuertes golpes contra el Estado de Bienestar. Todo ello supone una enorme transformación social que tiene como consecuencia una reasignación del papel que las mujeres ocupan en nuestra sociedad además de poner en grave riesgo su autonomía y su derecho a decidir su propio proyecto de vida.

Todas estas actuaciones rebasan el ámbito de lucha contra la crisis, la cual se aprovecha por el Gobierno para revisar cuestiones como la lucha contra la violencia machista y otras ya superadas por los países más democráticos y adelantados de nuestro entorno como es el derecho de las mujeres a la libertad para decidir sobre su salud sexual y reproductiva.

Por todo ello es por lo que el Grupo Parlamentario Socialista presenta la siguiente:

MOCIÓN

El Senado insta al Gobierno a que, con el fin de evitar retrocesos que amplíen las brechas de desigualdades, incluir las siguientes medidas para seguir trabajando por la igualdad entre mujeres y hombres consolidando la incorporación del capital humano y las capacidades de las mujeres:

1. Recuperar los derechos que la reforma laboral ha eliminado en la negociación

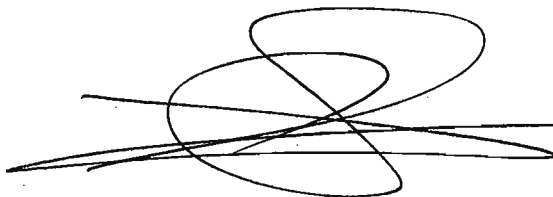
colectiva, haciendo hincapié en todos aquellos que se refieren a los permisos de lactancia y conciliación junto a la garantía de todas las medidas dirigidas contra todo tipo de discriminación laboral, personal y de trato en la contratación.

2. Que se incentive la contratación y los programas de formación para el empleo de mujeres en sectores innovadores, mediante el “Fondo para el Empleo para las pequeñas y medianas empresas y para emprendedores”.
3. Intensificar, a través de la negociación colectiva, las medidas dirigidas a luchar contra la segregación horizontal en las empresas, y establecer un sistema de cuotas obligatorias en los Consejos de administración de las grandes empresas, en el marco temporal de los objetivos de crecimiento fijados.
4. Generalizar la aplicación de los planes de igualdad para empresas, estableciendo como prioridad para la obtención y mantenimiento de cualquier ayuda pública, los objetivos de reducción de la brecha salarial y de la aplicación de planes de conciliación laboral.
5. Recuperar las dotaciones y prestaciones destinadas a los programas de atención a menores, Plan Educa3, y programas de dependencia.
6. Acercar los servicios de atención para la recuperación de las personas afectadas por la violencia de género mediante planes a concertar con los distintos servicios sociales y organismos de Comunidades Autónomas y Entes Locales en beneficio de las mujeres afectadas por la violencia de género y facilitar el desarrollo de los Planes ya existentes en materia de Seguridad y Atención a las Víctimas de violencia machista en las Comunidades Autónomas, promoviendo la gestión eficaz y eficiente de los dispositivos en caso de medidas de alejamiento y de protección y atención a las víctimas.
7. Preservar la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, así como como garantizar la interrupción voluntaria del embarazo, eliminando su penalización mediante el desarrollo y aplicación de la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, asegurando que la objeción de conciencia no impida su prestación a través del sistema público de salud, y garantizando el acceso a la dispensación de la píldora postcoital y de los servicios de reproducción asistida en dicho ámbito.
8. Aprobar el Plan Estratégico de igualdad 2012/2015, contando con la participación y propuestas de las asociaciones de mujeres, incluyendo la previsión y recursos disponibles a poner en marcha para cada acción en el periodo de vigencia de dicho

Plan.

9. Con el fin de corregir los desequilibrios detectados en materia de equidad e igualdad entre hombres y mujeres, presentar anualmente un Informe periódico a las Cortes Generales sobre el impacto que está ocasionando la crisis económica y los efectos de la reforma laboral que recoja aspectos como la evolución del mercado laboral segregado por sexo en los distintos sectores de actividad, tipos de contratos, duración de los mismos y jornadas de trabajo, incluyendo adicionalmente el análisis de la evolución del número de personas en situación de dependencia sin cobertura social, de solicitudes de plazas en escuelas infantiles no cubiertas, la evolución de unidades familiares y personas en situación de pobreza,."

Palacio del Senado, 10 de octubre de 2012



José Miguel Camacho Sánchez
Portavoz Adjunto del GPS